



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2024

CLM in INFORMATICA

16.06.2025

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2024 - 31.12.2024

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

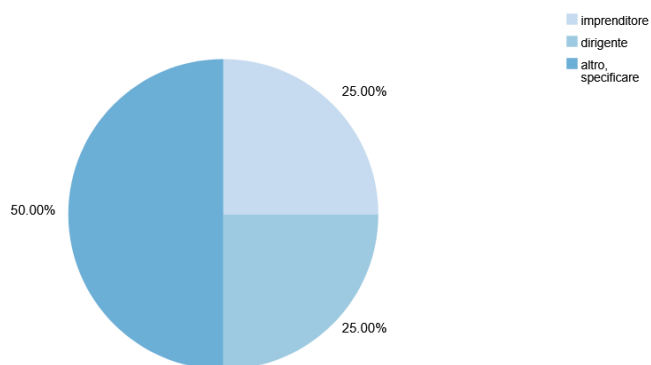
Dati identificativi del tirocinio	3
Posizione aziendale del tutor	3
Valutazione del tirocinante	4
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	4
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	4
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	5
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	5
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	6
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	6
Con quale tipo di collaborazione?	7
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	11,11%	0,00%
	Risponde	8	88,89%	100,00%
1	imprenditore	2	22,22%	25,00%
2	dirigente	2	22,22%	25,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	0	0,00%	0,00%
4	altro, specificare	4	44,44%	50,00%

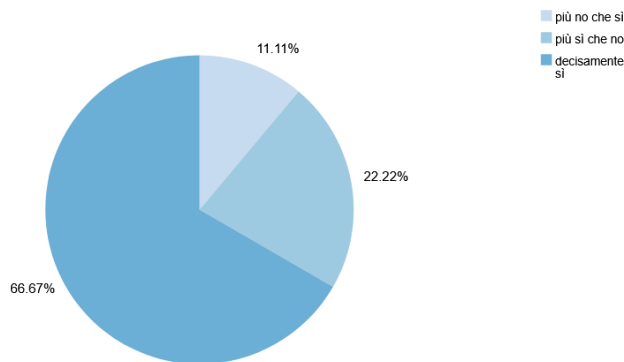


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

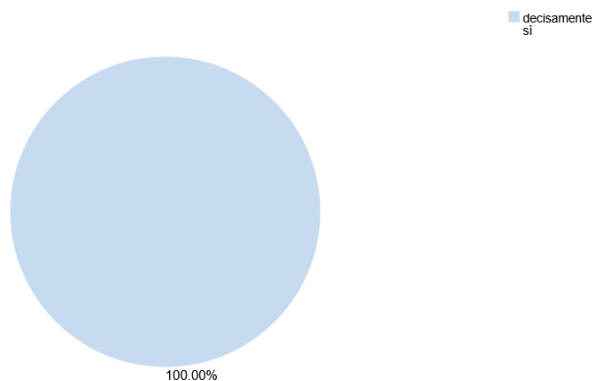
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	11,11%	11,11%
4	più sì che no	2	22,22%	22,22%
5	decisamente sì	6	66,67%	66,67%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

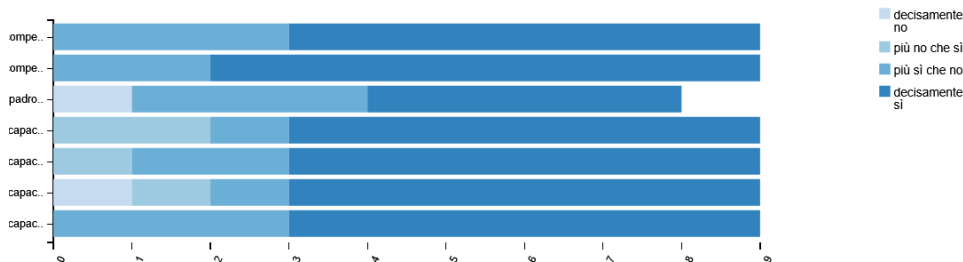
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	9	100,00%	100,00%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

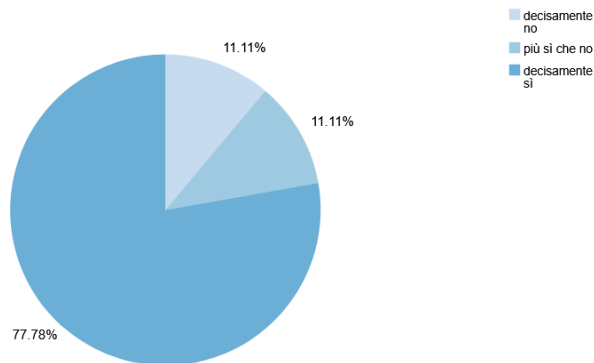
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (33,33%)	6 (66,67%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (22,22%)	7 (77,78%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (11,11%)	1 (11,11%)	0 (0,00%)	3 (33,33%)	4 (44,44%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	2 (22,22%)	1 (11,11%)	6 (66,67%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (11,11%)	2 (22,22%)	6 (66,67%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		1 (11,11%)	1 (11,11%)	1 (11,11%)	6 (66,67%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (33,33%)	6 (66,67%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

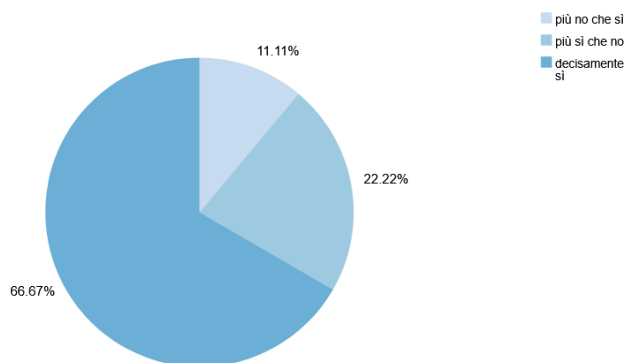
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	1	11,11%	11,11%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	1	11,11%	11,11%
5	decisamente si	7	77,78%	77,78%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

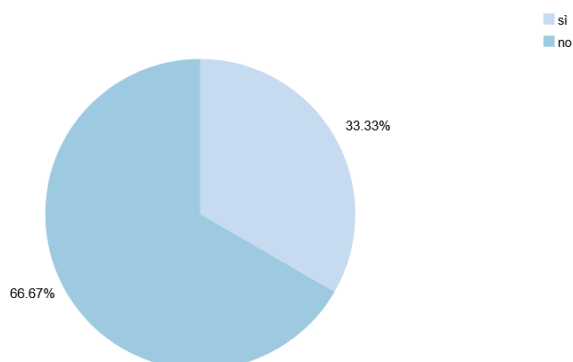
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	11,11%	11,11%
4	più sì che no	2	22,22%	22,22%
5	decisamente sì	6	66,67%	66,67%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	sì	3	33,33%	33,33%
2	no	6	66,67%	66,67%

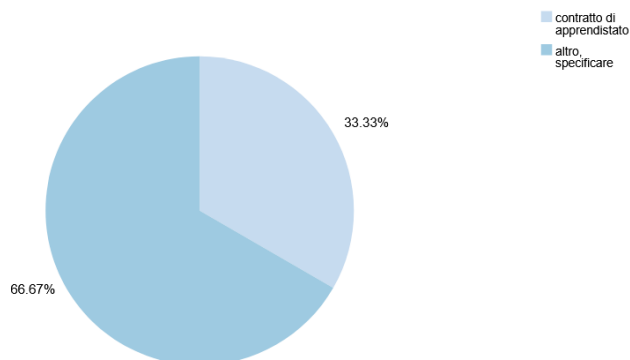


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	33,33%	33,33%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	2	66,67%	66,67%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	3
- Background di livello molto elevato - fortissima motivazione	1
Davide showed a good resilience when facing very challenging problems	1
Il tirocinante ha dimostrato capacità di apprendimento rapido, adattandosi con efficacia alle diverse sfide e contribuendo attivamente al raggiungimento degli obiettivi del progetto. La proattività e l'innovatività del tirocinante nel trovare soluzioni creative ai problemi hanno notevolmente arricchito il processo lavorativo del gruppo di ricerca. Ha dimostrato dedizione e impegno costante, è soddisfatto le aspettative nei compiti assegnati, dimostrando un'etica lavorativa esemplare e una forte motivazione.	1
Interesse per l'argomento Disponibilità a collaborare Competenze	1
Proattività. Capacità di adattamento Problem solving	1
Ragazza disponibile e volenterosa. Molto collaborativa.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	5
- collaborazione con pari grado - chiarezza a priori dei termini e delle disponibilità - timing nelle disponibilità	1
Davide needs to improve his English level and communication skills, it has been hard for him to capture basic information from reading materials, and given directives are not always followed or understood at first while he acknowledged understanding them.	1
Gestione dello stress	1
Un'area di crescita potenziale per il tirocinante riguarda il rafforzamento delle abilità comunicative, in particolare nell'espressione di idee complesse in modo chiaro e convincente, che potrebbe migliorare ulteriormente la collaborazione con il gruppo.	1

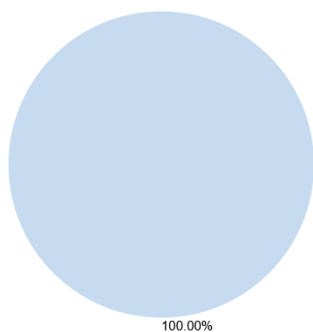
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	11,11%	0,00%
	Risponde	8	88,89%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	8	88,89%	100,00%

■ decisamente sì



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio

(commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	8
molto gentili, flessibili e disponibili!	1