



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

CML in INFORMATICA

05.07.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 - 31.12.2021

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

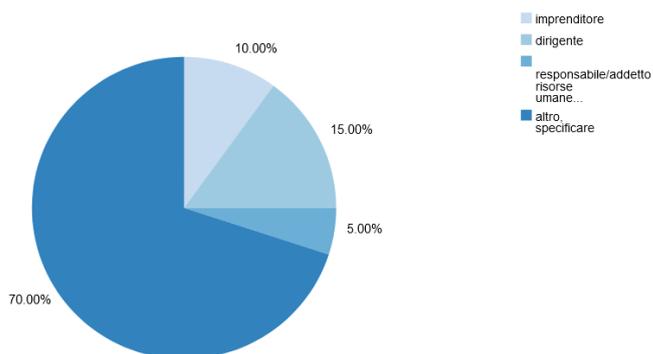
<b>Dati identificativi del tirocinio</b>	3
Posizione aziendale del tutor	3
<b>Valutazione del tirocinante</b>	4
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	4
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	4
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	5
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	5
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	6
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	6
Con quale tipo di collaborazione?	7
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
<b>Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio</b>	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	3	13,04%	0,00%
	Risponde	20	86,96%	100,00%
1	imprenditore	2	8,70%	10,00%
2	dirigente	3	13,04%	15,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	4,35%	5,00%
4	altro, specificare	14	60,87%	70,00%

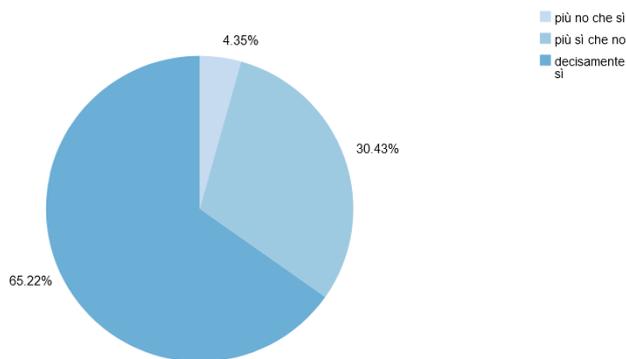


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

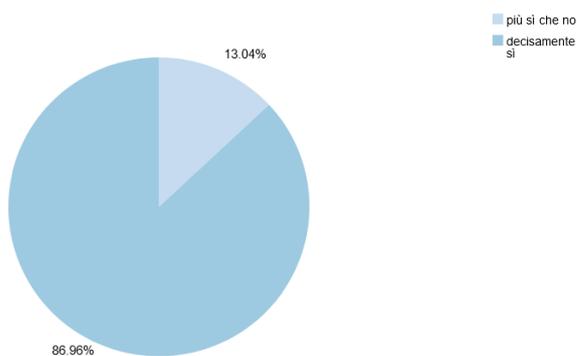
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	4,35%	4,35%
4	più si che no	7	30,43%	30,43%
5	decisamente si	15	65,22%	65,22%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

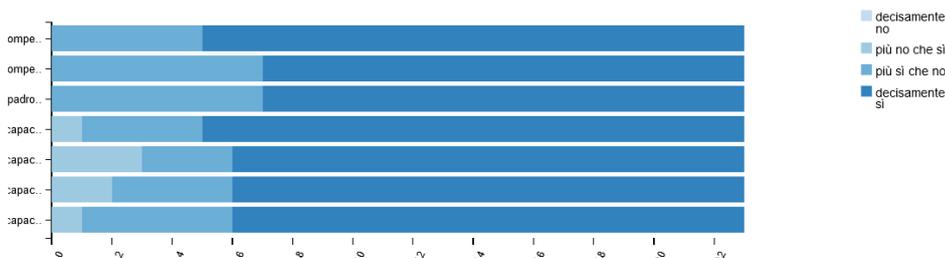
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	3	13,04%	13,04%
5	decisamente si	20	86,96%	86,96%



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

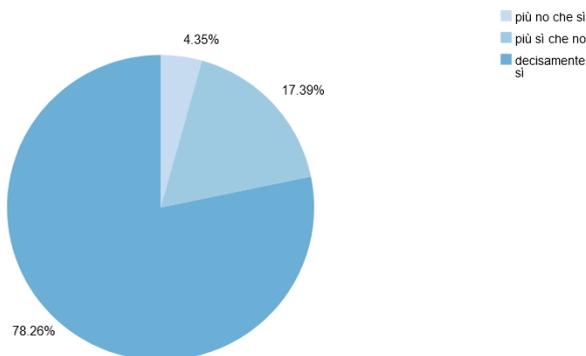
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (21,74%)	18 (78,26%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	7 (30,43%)	16 (69,57%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	0 (0,00%)	7 (30,43%)	16 (69,57%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	1 (4,35%)	4 (17,39%)	18 (78,26%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	3 (13,04%)	3 (13,04%)	17 (73,91%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	2 (8,70%)	4 (17,39%)	17 (73,91%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	1 (4,35%)	5 (21,74%)	17 (73,91%)



## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

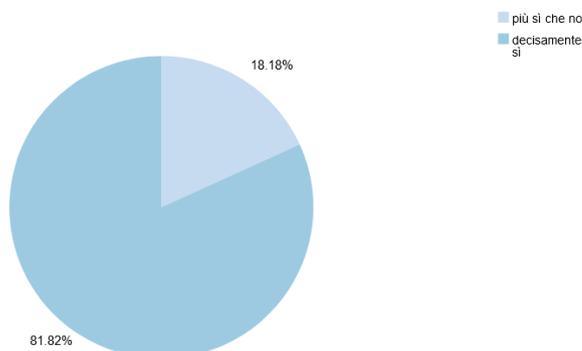
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	4,35%	4,35%
4	più si che no	4	17,39%	17,39%
5	decisamente si	18	78,26%	78,26%



## Compressivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Compressivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

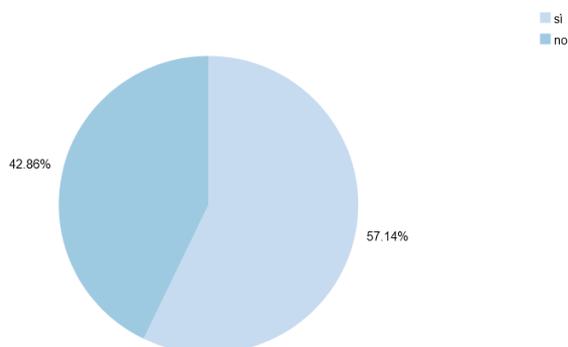
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	4,35%	0,00%
	Risponde	22	95,65%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	4	17,39%	18,18%
5	decisamente si	18	78,26%	81,82%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

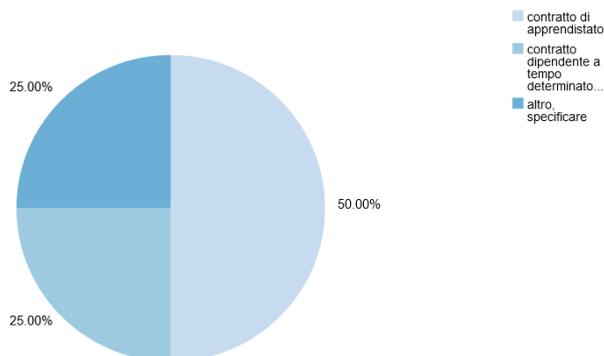
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	8,70%	0,00%
	Risponde	21	91,30%	100,00%
1	si	12	52,17%	57,14%
2	no	9	39,13%	42,86%



## Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	12	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	6	50,00%	50,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	3	25,00%	25,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	3	25,00%	25,00%



## Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	10
Attenzione all'ordine, capacità di documentare le modifiche al codice.	1
buon background su tematiche di webapp development	1
Buona capacità di problem solving, riesce a lavorare sia in team che in autonomia e di apprendere nuove metodologie di lavoro in breve tempo. Ha dimostrato passione e impegno nel suo lavoro per tutta la durata del tirocinio.	1
Capacità di applicare le conoscenze acquisite in ambito universitario alla risoluzione di problemi di progettazione concreti Capacità di interazione con il gruppo di lavoro Proattività nell'anticipare soluzioni ed alternative di fronte ai problemi tecnici posti Capacità di esporre ed illustrare le proprie idee e soluzioni in modo chiaro e conciso al gruppo	1
Capacità di comprendere gli obiettivi del lavoro, autonomia nella gestione, soft skills per lavoro in team. Educazione e serietà nell'approccio alla esperienza.	1
Capacità tecniche informatiche elevate	1
Christian si è dimostrato un ragazzo sveglio, con tanta voglia di imparare e di portare a termine il complesso progetto che gli è stato assegnato. Ottime le sue capacità di problem solving.	1
Disponibile a imparare Educatore Voglia di fare	1
Flessibilità, capacità di adattamento, curiosità nell'approcciare nuovi problemi, "andando in fondo" alla teoria alla base di essi	1
Grandi capacità di apprendimento e di ambientazione in situazioni nuove e complesse. Ordine e cura nei processi e nelle relazioni.	1
Intelligenza, voglia di mettersi alla prova, voglia di imparare, inventiva, capacità di ragionamento	1
La sua dedizione, impegno e proattività hanno davvero fatto la differenza. Il suo contributo è stato prezioso e ci ha permesso di affrontare il progetto con successo. La sua capacità di lavorare in modo efficiente e di risolvere i problemi in modo creativo ci ha davvero colpiti. Inoltre, la sua disponibilità a imparare e la sua voglia di mettersi in gioco ci hanno davvero impressionato.	1
Ottima conoscenza matematica	1

## Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

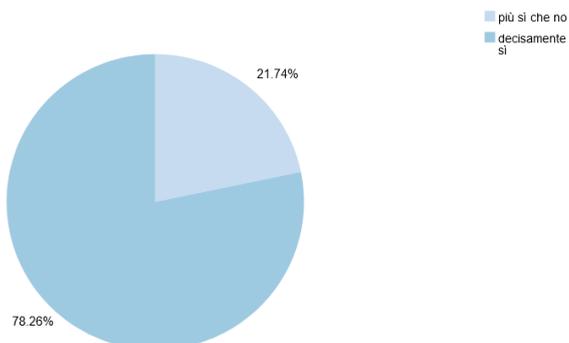
Risposta	Conteggio
	17
Conoscenze base di programmazione	1
Costanza nel lavoro e capacità di concentrazione (nell'esperienza con me, questo è stato causato da fattori esterni e "personali")	1
focalizzare l'attenzione sulle attività lavorative secondo le scadenze	1
Gestione dei tempi di lavoro e dello stress. Capacità di semplificazione dei problemi. Esposizione e comunicazione.	1
Gestione del tempo --> ansia di finire le attività	1
Pianificazione temporale degli obiettivi intermedi in contesti multi task	1

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	23	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	5	21,74%	21,74%
5	decisamente si	18	78,26%	78,26%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio

### (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	21
-	1
Siamo stati molto soddisfatti, ripeteremo l'esperienza	1