



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# PIANO TRIENNALE 2023-2025

DIPARTIMENTO DI SCIENZE FISICHE,  
INFORMATICHE E MATEMATICHE

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 21/03/2023

# **Sommario**

## **Premessa**

- 1. Visione e Missione**
- 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022**
- 3. Analisi di Contesto**
- 4. Descrizione generale del Dipartimento**
- 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento**
- 6. Formazione**
  - 6.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 7. Ricerca**
  - 7.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 8. Terza Missione**
  - 8.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 9. Internazionalizzazione**
  - 9.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 10. Organizzazione**
  - 10.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 10..2 Obiettivi Specifici del Dipartimento**
- 11. Assicurazione della Qualità**
  - 11.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 121.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 12. Sostenibilità**
  - 12.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 13. Servizi e Sport**
  - 13.1 Obiettivi di Ateneo condivisi da Dipartimenti**
  - 13.2 Obiettivi specifici del Dipartimento**
- 14. Gestione e distribuzione delle risorse**
- 15. Sistema di Gestione**
  - Struttura organizzativa del Dipartimento**
  - Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento**

# Premessa

Il Piano Biennale 2023-2025 del Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche è stato redatto con la supervisione del Direttore del Dipartimento e del Responsabile della Qualità di Dipartimento e la collaborazione delle Commissioni del Dipartimento:

- Commissione Qualità
- Commissione Didattica
- Commissione Ricerca
- Commissione Divulgazione Cultura Scientifica
- Commissione Spazi e Sicurezza
- Commissione Paritetica Docenti Studenti
- Commissione Risorse

e dei referenti dei gruppi di lavoro su

- Terza Missione
- Internazionalizzazione
- Orientamento
- Tutorato
- Pagina Web
- Comunicazione
- Sostenibilità.

Una prima versione del Piano è stata discussa nel Consiglio di Dipartimento del 27/02/2023 e la sua versione definitiva è stata approvata nella riunione del Consiglio di Dipartimento tenutasi il 21/03/2023.

# 1. Visione e Missione

## Visione

Il Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche intende rafforzare il suo ruolo di centro riconosciuto a livello internazionale per la Ricerca, la Didattica e la Terza Missione nel campo della Fisica, dell'Informatica e della Matematica, promuovendo attività di ricerca e didattiche di alta qualità, percorsi formativi sostenibili e attrattivi e iniziative di divulgazione e trasferimento tecnologico in grado di supportare l'innovazione e lo sviluppo di competenze professionali nell'ambito della ricerca scientifica, dell'istruzione e del settore industriale.

## Missione

Il Dipartimento svolge le sue attività di Ricerca, Didattica e Terza Missione con responsabilità, rigore scientifico e speciale attenzione all'impatto sociale e agli aspetti di inclusività e sostenibilità delle proprie azioni. In particolare:

- Il Dipartimento ritiene che la ricerca sia una fondamentale priorità strategica e investe quindi nello sviluppo di un contesto scientifico che sia vivace, produttivo e pronto a contribuire alle grandi sfide della nostra società, dalla transizione ecologica all'innovazione tecnologica e digitale. Il Dipartimento persegue questi obiettivi favorendo un ambiente di ricerca multidisciplinare e collaborativo, che coniughi qualità, attrattività e competitività internazionale con l'attenzione ai principi etici e al rispetto dell'ambiente. La comunità delle ricercatrici e dei ricercatori del Dipartimento gode di una considerevole reputazione accademica.
- Per quanto riguarda la formazione, il Dipartimento intende soddisfare le esigenze di apprendimento in ambito fisico-informatico-matematico delle studentesse e degli studenti, sia nei Corsi di Studio FIM sia in quelli di altri Dipartimenti (in particolare all'interno della Scuola di Ingegneria), attraverso la trasmissione di conoscenze approfondite ed aggiornate, adeguate alle sfide attuali dei profili richiesti da ciascun Corso di Studio. La didattica svolta si prefigge alti obiettivi di attrattività e di qualità, per permettere a laureate e laureati di competere efficacemente in ambito professionale e scientifico a livello nazionale e internazionale e di contribuire fattivamente allo sviluppo culturale, economico ed etico della società.
- Attraverso le attività di Terza Missione, il Dipartimento si prefigge di contribuire allo sviluppo della società promuovendo la cultura e il metodo scientifico come strumento di lettura della realtà e di progresso. Mira ad accrescere l'impatto della propria ricerca attraverso iniziative di valorizzazione economica, formazione continua e trasferimento tecnologico. Il Dipartimento persegue questi obiettivi in stretta collaborazione con le scuole, le realtà produttive, le fondazioni e gli enti culturali, a livello sia locale sia nazionale e internazionale.

## 2. Principali conclusioni del riesame del Piano 2021-2022

L'attività di riesame del Piano 2021-2022 ha evidenziato che le modalità di attuazione delle azioni previste per le missioni principali e le dimensioni trasversali sono risultate adeguate al raggiungimento dei risultati attesi.

Tra i principali punti di forza, si segnala il fatto che alcuni target sono stati ampiamente superati:

- Didattica (numero RTD-B e PA in servizio, monitoraggio carriere studenti triennali e aumento delle ore FSG).
- Ricerca (incentivazione della ricerca di Ateneo, potenziamento dei dottorati di ricerca e dell'internazionalizzazione della ricerca).
- Terza Missione (numero dei progetti PE presentati ai bandi aperti).

Questo risultato dipende non solo dalle azioni intraprese dal Dipartimento ma anche da iniziative esterne straordinarie (piani straordinari RTD-B, finanziamenti PON e PNRR, incremento FAR di Ateneo) intervenute nel biennio 2021-2022.

I punti di debolezza riguardano obiettivi specifici di Dipartimento: popolamento del canale inglese del sito e interventi di sostenibilità ambientale degli edifici. Le azioni correttive devono quindi contemplare

- una sensibilizzazione del personale sull'importanza del canale inglese del sito e della sostenibilità degli edifici;
- un maggiore coordinamento con gli organi dell'Ateneo che si occupano di comunicazione e sostenibilità per accelerare gli interventi utili a raggiungere significativi miglioramenti su entrambi gli aspetti.

### SINTETICA AUTOVALUTAZIONE RISULTATI VQR 2015-2019

#### Area 01, Scienze Matematiche e Informatiche (personale FIM)

##### Punti positivi:

1. 99.5% dei prodotti valutati sono in lingua inglese e principalmente articoli su riviste esclusivamente internazionali.
2. Voto medio dei prodotti è 0.69 con prodotti di classe A + B al 63.1%, migliore rispetto a VQR2011-14 (Voto medio=0.53, % Prodotti A+B=53%).
3. Valore di R=0.90 in crescita rispetto alla VQR11-14 (R=0.88).
4. I valori di IRAS<sub>12</sub> (1,4) e IRD<sub>12</sub> (0,91) in linea con valori ottenuti da altre Aree/dipartimenti UNIMORE.
5. La percentuale di donne al FIM di area 01 è 45.4%, superiore alla media nazionale di area (31.5%).

##### Punti da migliorare:

1. Valore di R=0.90 è sotto la media nazionale (R=1).
2. Non si evidenzia una differenza sostanziale tra performance di personale di tipo a e b (assunti, cambio ruolo).
3. La percentuale di donne di I fascia di area 01 al FIM è del 18% inferiore alla media nazionale di area (19%).
4. L'area risente delle diverse consuetudini di pubblicazione tra i macrosettori Informatica e Matematica e anche tra gli stessi SSD di Matematica.

#### Area 02, Scienze Fisiche (personale FIM)

##### Punti positivi:

1. Prodotti valutati sono >99% articoli su riviste, quasi esclusivamente internazionali, in lingua inglese.
2. Valutazione media dei prodotti è 0,80, maggiore della media UNIMORE (0,74). Prodotti di classe A + B sono 82.9% con un miglioramento rispetto a VQR2011-14 (A+B=68,2%).
3. Valore di R=0,95 in crescita rispetto alla VQR2011-14 (R=0,92).
4. Valori di IRAS<sub>12</sub> (1,05) e IRD<sub>12</sub> (0,1) per FIM sono valori in linea con i valori ottenuti da altre Aree/dipartimenti UNIMORE.
5. Sotto-area 02/B, che costituisce il 71% del personale di area 02 al FIM, ha prestazioni sopra la media nazionale R=1,03 con prodotti A+B=84,78%.

**Punti da migliorare:**

1. Valore di  $R=0,95$  è sotto la media nazionale ( $R= 1$ ).
2. La percentuale di donne in UNIMORE di area 02 è 33%, leggermente superiore alla media nazionale ma bassa in relazione ad altre aree.
3. Non si evidenzia una differenza sostanziale tra performance di personale di tipo a e b (assunti, cambio ruolo).
4. Sotto-Area 02/A penalizzata da un paio di errori nella sottomissione.

### 3. Analisi di Contesto

L'analisi che segue intende fornire una rappresentazione sintetica dei punti di forza e di debolezza interni del Dipartimento e delle condizioni favorevoli (opportunità) e sfavorevoli (minacce) che giustificano sia la continuazione e il completamento di azioni già avviate nel Piano 2021-2022 sia l'avvio di nuove attività per il triennio 2023-25, al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ateneo.

#### **Indicatori positivi della Formazione:**

1. Il numero di studenti iscritti alle LM è in aumento costante nell'ultimo triennio, avvicinandosi al dato medio nazionale e di area geografica, e le performance degli studenti della LM sono significativamente migliori della media dell'Ateneo
2. I dati Alma Laurea indicano che almeno il 90% dei laureati magistrali e almeno l'80% dei laureati triennali si riscriverebbe allo stesso corso di studio nello stesso Ateneo
3. L'offerta didattica dei CdS è attualmente sostenibile, con ricorso a docenza esterna all'Ateneo molto minore della media di Ateneo (10% contro 28%, dati monitoraggio dipartimenti 2022)
4. Buon livello di internalizzazione delle LM e dei corsi di Dottorato, con punte di eccellenza.

#### **Indicatori positivi della Ricerca:**

1. Grazie alle politiche attuate dal Dipartimento e dall'Ateneo e ai piani nazionali per nuovi ricercatori e per rientro dei cervelli sono aumentati i docenti e ricercatori nell'ultimo triennio
2. Aperto un nuovo dottorato di ricerca
3. Produzione scientifica con collaborazioni internazionali e industriali di ampio respiro.

#### **Indicatori positivi della Terza missione:**

1. Le interazioni con il territorio sono aumentate negli ultimi anni, come testimoniato dal numero di contratti di ricerca e dalle convenzioni con enti pubblici e privati nazionali e internazionali.
2. Sono in aumento le attività di PE e le collaborazioni con le scuole, le realtà produttive, le fondazioni e gli enti culturali.

#### **Punti di debolezza della Formazione:**

1. Percentuale degli abbandoni tra il primo e il secondo anno di corso delle lauree triennali ancora più alta della media di Ateneo
2. Regolarità del percorso formativo degli studenti delle lauree triennali inferiore a quella media di Ateneo
3. Minore attrattività delle LM di laureati in altri Atenei rispetto alla media di Ateneo

#### **Punti di debolezza della Ricerca:**

1. Nonostante l'attitudine collaborativa delle Ricercatrici e dei Ricercatori del FIM si ritiene che le competenze scientifiche all'interno delle tre aree (anche legate ai recenti reclutamenti) si possano prestare a sinergie ulteriori. Sarebbe opportuno esplorare queste potenzialità attraverso iniziative ad hoc, con lo scopo di migliorare la qualità della ricerca (anche in termini di VQR e ASN) e per incentivare una maggiore progettualità scientifica.
2. E' necessario aumentare gli investimenti nell'ambito del Dottorato di Ricerca, in particolare in

relazione all'incremento della richiesta di risorse da dedicare alle iniziative di mobilità per i Dottorandi.

3. La dotazione strumentale del Dipartimento necessita di risorse per upgrade e rinnovamenti, condizione fondamentale per garantire una ricerca di alta qualità in ambiti strategici, come quello computazionale HPC e quello sperimentale.

**Punti di debolezza della Terza Missione:**

1. L'impatto della maggioranza delle iniziative di PE è a livello locale (interprovinciale). Necessità di estendere la platea del pubblico a cui si rivolge il PE, in termini sia numerici sia territoriali, e la visibilità delle iniziative.
2. Il numero di attività di formazione continua in collaborazione con altri enti e fondazioni è ancora limitato, così come il reperimento di fondi esterni per le iniziative di PE.

**Condizioni favorevoli:**

1. Esistenza di enti di ricerca e realtà produttive che possono stimolare positivamente sia le attività di ricerca sia le attività di formazione continua e di trasferimento tecnologico.
2. I progetti sui fondi PNRR possono trainare molte aree della ricerca interdisciplinare e interateneo

**Condizioni sfavorevoli:**

1. Il calo demografico e le conseguenze della crisi economica degli ultimi anni potranno influenzare negativamente le immatricolazioni, in controtendenza rispetto agli ultimi 10 anni che avevano visto un trend in aumento significativo.
2. Gli studenti che si immatricoleranno nel triennio hanno seguito un percorso formativo travagliato a causa della pandemia e quindi potrebbero incontrare maggiori difficoltà nell'affrontare i nostri corsi di studio
3. Nell'arco del triennio 2023-25 è previsto un significativo numero di pensionamenti di docenti che - a meno di nuovi ingressi - renderà difficile mantenere il servizio didattico attuale sia nei CdS FIM che nei CdS extra FIM.
4. Nell'arco del triennio 2023-25 è previsto un significativo numero di pensionamenti PTA, che - a meno di nuovi ingressi - renderà difficile far fronte alle crescenti esigenze del Dipartimento.
5. In relazione alle possibili azioni di mobilità dei Dottorandi, si segnalano le grandi difficoltà burocratiche legate al rilascio di permessi di soggiorno per gli Studenti stranieri, sia per la permanenza nel nostro Paese che per effettuare periodi di soggiorno in altri Paesi Europei.

## 4. Descrizione generale del Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Fisiche, Informatiche e Matematiche (FIM) è la sede principale della didattica e della ricerca scientifica nel campo della Fisica, dell'Informatica e della Matematica presso l'Università di Modena e Reggio Emilia. Il Dipartimento FIM, uno dei tre Dipartimenti che costituiscono la Scuola di Ingegneria dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, riunisce 77 unità di personale docente e ricercatore (18 PO, 35 PA, 5 RU, 12 RTD-b, 7 RTD-a) e 23 unità di personale tecnico amministrativo grazie alle quali realizza un proficuo intreccio fra le attività didattiche, la divulgazione scientifica, la ricerca di base e lo sviluppo e il trasferimento di nuove applicazioni tecnologiche, utili alla crescita dell'Ateneo in tutte le sue aree strategiche.

Presso il FIM si svolgono ricerche scientifiche d'avanguardia in diversi ambiti della fisica, dell'informatica e della matematica, spesso in collaborazione con altri atenei italiani e stranieri. In particolare, il Dipartimento è sede del Centro S3 dell'Istituto Nanoscienze del CNR ([www.nano.cnr.it](http://www.nano.cnr.it)), con cui collabora strettamente in svariate attività di ricerca, e di una Unità di ricerca dell'INdAM (Istituto Nazionale di Alta Matematica "Francesco Severi", <https://www.altamatematica.it/it/>).

Le principali tematiche delle discipline Fisiche, Informatiche e Matematiche affrontate dai ricercatori FIM sono descritte sul sito del Dipartimento <https://www.fim.unimore.it/site/home/ricerca.html> e nella guida del Dipartimento <https://www.fim.unimore.it/site/home/dipartimento/documento1001048748.html>.

I gruppi di ricerca del FIM possono beneficiare della presenza nel Dipartimento di laboratori e strumentazioni dedicate alle ricerche avanzate (Laboratorio Sup&man: SUPerfici & Ricoprimenti per Meccanica Avanzata e Nanomeccanica, Laboratorio Trattamento Materiali, Laboratorio Litografia Ottica, Laboratorio Sesamo: Sintesi e caratterizzazione spettroscopica e microscopica di materiali funzionali, Laboratorio Low Temperature, Laboratorio NanoBio Opt-Tweezer, Laboratorio Hipert: High Performance Real Time), che svolgono un ruolo importante nella formazione di giovani ricercatori, coinvolgendoli nelle attività di ricerca mediante sia borse di dottorato (circa venti per anno) sia assegni di ricerca (circa venti per anno).

Le ricerche condotte dai ricercatori FIM, anche in collaborazione con i centri interdipartimentali

- InterMech-MO.RE. (<http://www.intermech.unimore.it/>),
- AIRI (<https://www.airi.unimore.it/>),
- EN&TECH (<https://www.unimore.it/ateneo/centro.html?id=29>)
- H2 MO.RE (<https://www.unimore.it/ateneo/centro.html?id=57>)

ai quali il Dipartimento afferisce, risultano cruciali per proporre, comprendere e migliorare le innovazioni tecnologiche richieste in svariati settori delle scienze applicate. Queste ricerche hanno consentito negli anni una crescente attività progettuale, con un forte incremento dei finanziamenti istituzionali acquisiti dal Dipartimento e un incremento delle attività di trasferimento tecnologico e di supporto allo sviluppo di importanti realtà produttive del nostro territorio.

Inoltre, il FIM è promotore di numerose iniziative di divulgazione scientifica e di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie superiori, importanti per instillare e far crescere nei giovani la passione per le discipline scientifiche. Una descrizione delle attività di Terza Missione più rilevanti si trova nelle seguenti pagine del sito dipartimentale: <https://www.fim.unimore.it/site/home/terza-missione.html>, <http://www.outreach.fim.unimore.it/site/home.html>.

I corsi di Studio di cui il FIM è responsabile sono i tre corsi di Laurea Triennale in Fisica, Matematica e Informatica, i tre corsi di Laurea Magistrale in Fisica, erogato in lingua inglese e con doppio titolo, Matematica e Informatica e i Dottorati di Ricerca in "Physics and Nanosciences", con doppio titolo, in "Matematica", in convenzione con le sedi di Ferrara e Parma, e in "Computer and data science for technological and social innovation", attivato nel 2022. I Dottorati di Ricerca rappresentano il naturale sbocco per i laureati magistrali che intendono proseguire la propria formazione nel campo della ricerca scientifica, conseguendo un'alta qualificazione negli ambiti di ricerca dipartimentali, e hanno una forte attrattività anche per laureati di Altri Atenei italiani e stranieri. Informazioni dettagliate sull'offerta formativa FIM sono disponibili alla pagina del sito dedicata alla didattica (<https://www.fim.unimore.it/site/home/didattica.html>).

L'attività di formazione del FIM non è limitata ai propri corsi di studio ma è rivolta anche a fornire solide conoscenze di base agli studenti dei Corsi di Studio di ambito scientifico-tecnologico offerti da altri Dipartimenti, in particolare all'interno della Scuola di Ingegneria.

Anche in termini di strutture dedicate alle attività didattiche, il Dipartimento FIM svolge un significativo ruolo di servizio all'interno dell'Ateneo: nei due edifici del Dipartimento sono infatti presenti 3 aule con capienza maggiore o uguale a 200 unità e 5 aule con un numero di posti compreso tra 100 e 150 unità. Tali aule sono

gestite dal FIM, ma utilizzate da CdS di altri Dipartimenti (DIEF, Scienze Vita, CHIM-GEO, Facoltà di Medicina). Inoltre il Dipartimento gestisce 2 laboratori informatici da 60 postazioni e uno da 150 postazioni, in condivisione con il Dipartimento DIEF, e 5 laboratori didattici di Fisica.

Il complesso delle attività condotte presso il FIM nelle tre aree strategiche della Ricerca, Didattica e Terza Missione ha consentito la stipula di accordi di collaborazione e convenzioni con attori economici, sociali e culturali quali, a titolo di esempio:

- CNR - Istituto di Nanoscienze (<https://www.nano.cnr.it/>)
- Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica (CINI) (<https://www.consorzio-cini.it/>)
- Istituto Nazionale di Alta Matematica (INdAM) (<https://www.altamatematica.it/>)
- Confapi Emilia - Unimatica Emilia (<https://www.confapiemilia.it/>)
- Fondazione Democenter-Sipe (<https://www.democentersipe.it/>)

Per quanto riguarda i servizi amministrativi di supporto alla Didattica, il Dipartimento beneficia dei servizi di una segreteria didattica interdipartimentale con il Dipartimento di Scienze Chimiche e Geologiche, coordinata da una unità di personale dell'area amministrativa-gestionale di categoria EP, afferente al FIM, e costituita da due unità di categoria D a tempo indeterminato, una per dipartimento, e tre unità di categoria C a tempo determinato, di cui due afferenti al FIM.

I servizi amministrativi di supporto al funzionamento generale del Dipartimento e alle attività di ricerca e terza missione sono erogati da una segreteria costituita da 5 unità di personale a tempo indeterminato, 2 di categoria D e 3 di categoria C, e una unità a tempo determinato di categoria C, coordinata da una delle unità di categoria D.

## 5. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

### Strategia generale della Didattica

Nell'ambito della Didattica, il Dipartimento intende perseguire una strategia finalizzata al miglioramento del livello qualitativo dell'offerta formativa mediante alcune azioni coerenti con gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo ed alcune azioni riguardanti obiettivi specifici di Dipartimento.

E' importante precisare che la Didattica erogata dal FIM non è rivolta solo a studenti di Corsi di Studio del Dipartimento, ma riguarda in misura significativa anche Corsi di Studio di altri Dipartimenti. Per tale motivo le azioni intraprese nell'ambito della formazione tengono conto anche del servizio prestato dai docenti FIM presso altri Dipartimenti.

Per quanto riguarda il miglioramento qualitativo dell'offerta didattica erogata presso i CdS FIM, si ritiene indispensabile:

- rendere più efficace l'orientamento in ingresso, per fornire alle future matricole conoscenze dettagliate sui percorsi formativi FIM
- monitorare le carriere degli studenti, per programmare azioni volte a ridurre gli abbandoni e aumentare la percentuale di cfu acquisiti
- monitorare le attività svolte a supporto della didattica, per verificare la rispondenza con le effettive esigenze degli studenti.

Si intende inoltre effettuare una analisi critica dei fabbisogni della didattica, sia nei CdS FIM che, per gli ssd presenti al FIM, nei CdS non FIM. Come richiesto dal Piano Triennale di Ateneo, per quanto riguarda i CdS FIM, l'analisi critica sarà finalizzata ad ottimizzare l'impegno didattico dei docenti, valutando eventuali riduzioni dei CFU erogati, pur senza penalizzare la varietà dell'offerta formativa delle LM, che negli ultimi anni ha garantito l'incremento del numero di iscritti, indispensabile per rispondere al crescente fabbisogno di laureati nelle discipline scientifiche di interesse del Dipartimento.

Il Dipartimento intende infine perseguire alcuni obiettivi specifici nell'ambito formazione, che contribuiranno a migliorare la qualità del servizio ai propri studenti. Tali obiettivi specifici riguarderanno, in particolare, il coinvolgimento delle scuole secondarie nelle gare di matematica e di fisica, l'offerta di stage e tesi presso imprese o istituti nazionali e internazionali, il servizio di sportello per le questioni amministrative, l'attuazione di una programmazione ruoli attenta anche alle esigenze didattiche.

### Strategia generale della Ricerca

La strategia adottata dal Dipartimento nell'ambito della Ricerca si pone lo scopo generale di *"migliorare la qualità della ricerca"*, aderendo quindi in toto all'obiettivo globale di Ateneo. In particolare, ci si propone di aumentare le risorse a disposizione della ricerca dipartimentale e di agevolare/potenziare l'internazionalizzazione, la progettualità e le sinergie dei propri gruppi di ricerca, in linea con le nuove azioni in ambito nazionale ed europeo.

Per raggiungere tali obiettivi si prevedono azioni coerenti con il Piano Strategico di Ateneo (dettagliate nella Sezione 7) e riguardanti:

- il rafforzamento delle aree strategiche della ricerca presenti all'interno del Dipartimento, con una costante attenzione al sostegno dedicato alla ricerca diffusa;
- il supporto al Dottorato di Ricerca per favorire la qualificazione scientifica degli Studenti e le collaborazioni internazionali;
- l'incremento della capacità attrattiva del Dipartimento nei confronti di Ricercatori di alto profilo scientifico, che possano contribuire proficuamente alle attività di ricerca del FIM.

Prevediamo inoltre di realizzare azioni specifiche che permetteranno il potenziamento della dotazione strumentale del Dipartimento e la messa a punto di sistema più efficiente di monitoraggio della qualità della ricerca.

### Strategia generale della Terza Missione

Le iniziative di Terza Missione dipartimentali riguardano attività molto variegata tra loro: dal trasferimento tecnologico alla divulgazione scientifica, dalla formazione continua rivolta all'ambito industriale a quella rivolta al settore dell'istruzione. Su alcune di queste iniziative, come ad esempio quelle riguardanti la divulgazione scientifica rivolta al settore dell'istruzione, il Dipartimento è particolarmente attivo da parecchi anni, mentre

su altre ha operato solo recentemente. La strategia dipartimentale della Terza Missione punta dunque in primo luogo a consolidare ed estendere le iniziative rivolte al mondo produttivo. Coerentemente con gli obiettivi di Ateneo sulla formazione continua come nuova priorità, il Dipartimento mira a implementare iniziative di formazione continua e ricorrente, in particolare sui temi di maggiore attinenza con le attività di ricerca e conto terzi condotte in Dipartimento, facendo riferimento a indicazioni e suggerimenti degli stake-holder. A questo scopo si intende sfruttare le collaborazioni già in essere e stabilire nuovi accordi con gli enti, le associazioni di settore e le fondazioni del territorio (in particolare Fondazione Marco Biagi e Democenter-Sipe). Sul fronte del settore dell'Istruzione, il Dipartimento intende aumentare la visibilità e l'impatto delle iniziative di PE rivolte al mondo della scuola, incentivando la partecipazione dei propri docenti ad iniziative di Terza Missione quali i bandi per iniziative PE di Ateneo, e favorendo in particolare iniziative comuni e coordinate di Dipartimento. Infine, in linea con gli obiettivi di Ateneo riguardanti l'accessibilità al patrimonio museale, il Dipartimento intende perseguire la valorizzazione del proprio patrimonio storico di strumentazione scientifica - anche attraverso la digitalizzazione - nell'ottica di un futuro possibile inserimento di queste risorse nel Sistema dei Musei e dell'Orto Botanico MuseoMoRe dell'Ateneo.

## 6. FORMAZIONE

### 6.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
FO.1 Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo l'eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari: <ul style="list-style-type: none"><li>● Innovazione digitale</li><li>● Sostenibilità</li><li>● Salute</li></ul>	Pag. 16
FO.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	
FO.3 Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari	Pag. 19
FO.4 Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorare i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte. Incentivare e monitorare le attività di supporto alla didattica anche con modalità e orari che consentano la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	Pag. 21
	6) Estendere a tutti i Dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di <i>Counseling</i>	Pag. 21
FO.5 Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione	7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti	Pag. 22

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.1	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	<p>1) Verifica dell'offerta didattica complessiva dell'Ateneo e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, in primo luogo con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio (CDS) esistenti, e secondariamente proponendo la eventuale attivazione di nuovi CdS nei seguenti ambiti strategici e interdisciplinari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Innovazione digitale</li> <li>● Sostenibilità</li> <li>● Salute</li> </ul>	1) Percentuale di CDS revisionati per innovare l'offerta formativa e/o di nuova attivazione in ambiti strategici entro il limite di 96 CdS con sede amministrativa in Ateneo	<p>≥ 20% CdS rivisti o di nuova attivazione</p> <p><i>Scadenza: a.a. 25/26</i></p>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Verifica dell'offerta didattica del Dipartimento e sua conseguente razionalizzazione e innovazione, con un'opera di revisione, ove necessario, dei Corsi di Studio esistenti.	Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali	Direttore FIM, Presidenti CdS, Commissione Didattica FIM	<i>a.a. 25/26</i>	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria didattica ai presidenti di CdS nell'analisi dell'offerta didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

n. CdS rivisti, rispetto all'a.a. 2022/2023	0	≥ 20% CdS rivisti
---	---	-------------------

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.2	Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista delle infrastrutture e della stabilità e qualificazione della docenza	2) Ottimizzare la didattica dei CdS di Ateneo e ridurre gli squilibri nell'attribuzione dei compiti didattici	1) Analisi critica dei fabbisogni della didattica, dei CdS che erogano molto più dei CFU necessari per conseguire il titolo e dell'impegno di Unimore nei CdS Interateneo	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			3) Riduzione dei CFU offerti in eccesso rispetto a quelli che sono necessari per conseguire il titolo	Riduzione di almeno il 30% dei CFU erogati in eccesso dall'Ateneo <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Analisi critica dei fabbisogni della didattica nei CdS FIM	Valutare la sostenibilità dell'offerta didattica all'interno del Dipartimento dal punto di vista della stabilità e qualificazione della docenza	Direttore FIM, Presidenti CdS, Commissione Didattica FIM	2023	
Analisi critica dei fabbisogni della didattica per gli ssd presenti al FIM, nei CdS non FIM	Valutare la sostenibilità dell'offerta didattica verso altri Dipartimenti dell'Ateneo dal punto di vista della stabilità e qualificazione della docenza	Direttore FIM, Commissione Didattica FIM	2023	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
n. CdS su cui effettuare l'analisi critica per CdS FIM	0	3 CdS
n. CdS su cui effettuare l'analisi critica per CdS non FIM	0	5 CdS

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.3	Supportare gli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini con nuove forme di orientamento in ingresso	4) Attivazione dei corsi di orientamento rivolti a studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado previsti dal DM 934/22 (comprendente i "Laboratori di orientamento") e volti a contrastare stereotipi di genere nella scelta dei percorsi universitari.	1) Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento	+ 20% <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Percentuale di studenti che esprime una valutazione positiva sulla qualità e sull'efficacia percepita degli open day e dei corsi/laboratori di orientamento	75% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
			3) Numero di corsi di orientamento rivolti a studenti delle scuole secondarie di secondo grado previsti nel DM 934/22	106 <i>Scadenza: 2025</i>
			4) Percentuale di studenti iscritti al 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno dello stesso CdS	+ 5% <i>Scadenza: 2025</i>

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall'azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Supportare gli studenti e le studentesse nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini attraverso l'aumento dei posti disponibili per i PCTO erogati dal FIM	Aumentare il numero di studenti e studentesse partecipanti ai PCTO erogati dal FIM	Commissione Divulgazione, Referente dell'Orientamento	2025	Fondi di Dipartimento e Fondi di Ateneo (rimborso tirocini formativi)
Attuare una revisione delle iniziative erogate dal FIM valutando il rispetto dell'inclusività, e della parità di genere	Definire le iniziative di orientamento e PCTO erogate dal FIM nella direzione di una maggiore inclusività, contrastando gli stereotipi di genere	Commissione Divulgazione, Referente dell'Orientamento	2025	
Aumentare sia il numero di seminari tematici erogabili che quelli erogati poi effettivamente nelle scuole, cercando di prestare particolare attenzione alle scuole dislocate in una posizione geografica più sfavorevole	Migliorare l'offerta dei seminari tematici erogabili ed effettivamente erogati nelle scuole	Commissione Divulgazione, Referente dell'Orientamento, Presidenti dei Corsi di Studio	2025	
Avviare un monitoraggio dei questionari di gradimento legati alle varie iniziative di orientamento e divulgazione	Raggiungere un alto livello di soddisfazione, coerente con l'obiettivo di Ateneo.	Commissione Divulgazione	2025	Supporto da parte di una unità di personale tecnico del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero degli studenti e delle studentesse partecipanti ai PCTO erogati dal FIM	129 (studenti e studentesse partecipanti nell'anno solare 2022)	Numero medio nel triennio 2023-2025 $\geq$ 129
Numero di iniziative revisionate	0	3 a fine triennio
Numero dei seminari erogabili nelle scuole e numero dei seminari effettivamente erogati nelle scuole	10 seminari erogabili  2 seminari effettivamente erogati	Numero medio nel triennio $>$ 10 per i seminari erogabili e $>$ 2 per i seminari erogati
Percentuale di studenti e studentesse che hanno espresso valutazione positiva rispetto alle iniziative PCTO che prevedono il questionario di gradimento.	Maggiore del 75% per ogni iniziativa erogata (anno solare 2022)	Valore medio nel triennio 2023-2025 $\geq$ al 75%

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.4	Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa da parte di tutti gli studenti per migliorarne i risultati	5) Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte per consentire la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative.	1) Realizzazione di un sistema per il censimento, a livello di singole strutture e di Ateneo, delle attività di tutorato e degli studenti partecipanti per un monitoraggio e una valutazione ex-post che consenta una analisi critica dei dati e la identificazione dei principali problemi ed esigenze.	Si <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato	Si <i>Scadenza: 2024</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
		6) Estendere a tutti i dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di <i>Counseling</i>	3) Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
			1) Disponibilità di un servizio di counseling presso tutti i dipartimenti/scuole di Ateneo	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Predisposizione di una relazione annuale sulle attività di counseling	Sì <i>Scadenza: 2024</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Analizzare le esigenze di supporto alla didattica e le attività attualmente svolte per consentire la massima fruibilità agli studenti e la conciliazione con esperienze lavorative	Avere una valutazione della rispondenza tra le esigenze degli studenti e le attività svolte a supporto della didattica	Direttore FIM, Presidenti CdS, Commissione Didattica FIM	2024	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica
Continuare ad utilizzare con regolarità il software di Ateneo del Tutorato per monitorare le carriere degli studenti iscritti ai I anni delle LT FIM e tracciare le azioni di tutorato intraprese	Avere un quadro costante dell'evoluzione delle carriere degli iscritti ai primi anni LT FIM, che permetta di programmare azioni volte a ridurre gli abbandoni e aumentare n. cfu acquisiti	Presidenti CdS, Coordinamento Didattico FIM	2025	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica

Monitoraggio della percentuale degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU per verificare dell'effetto della attività svolte per aumentare i CFU acquisiti	Aumento del numero di studenti che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	Presidenti CdS, Coordinamento Didattico FIM	2025	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica
Definire, in collaborazione con l'Ateneo, il servizio di counseling di Dipartimento	Incrementare l'efficacia del percorso formativo degli studenti	Direttore Segreteria Didattica	2023	Fondi di Ateneo

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Redazione di un documento annuale di monitoraggio e valutazione ex-post delle attività di tutorato	0	1
Numero di carriere degli studenti dei primi anni LT FIM monitorate tramite il software di Ateneo	100%	100%
Incremento della percentuale degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU	32.8% (media delle percentuali a.a 19/20, 20/21, 21/22)	+10%
Attivazione del servizio di counseling di Dipartimento	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
FO.5	Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea ottimizzandone la pianificazione e la gestione	7) Attivare, da parte di una struttura organizzativa centrale, una rete di contatti con le parti interessate e in particolare con le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti	1) Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende che collaborano con l'Ateneo per fornire indicazioni sulle caratteristiche dei profili professionali	Si  <i>Scadenza: 2024</i>
			2) Monitoraggio tramite report periodici della effettiva partecipazione, di almeno l'80% di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende alle attività di Ateneo	80% delle parti interessate attive come partner di Ateneo  <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Attivare una rete di contatti con le parti interessate e le realtà produttive per meglio rispondere ai profili professionali richiesti nelle aree di interesse del Dipartimento	Individuare gli ambiti in cui potenziare l'offerta formativa post-laurea del dipartimento	Direttore FIM, Presidenti CdS	2024	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende che collaborano con il dipartimento per fornire indicazioni sulle caratteristiche dei profili professionali.	Attualmente non è presente il portfolio	SI

## 6.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### 6.2.1 Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Iniziative di potenziamento delle attività di orientamento”

Un primo obiettivo specifico del Dipartimento riguarda l’impegno che il FIM da almeno 15 anni mette nell’organizzazione delle gare di matematica e di fisica. Tali competizioni migliorano l’atteggiamento degli studenti nei confronti delle due discipline e mettono gli studenti a contatto con docenti del nostro Ateneo, consentendo anche un’attività di orientamento agli studi universitari molto efficace e mirata; essa favorisce l’iscrizione ai nostri corsi di studi scientifici di ragazzi molto motivati, quindi con bassa propensione ad abbandonare gli studi, e spesso anche particolarmente talentuosi. Inoltre, in questi stage e nelle gare i ragazzi possono sviluppare competenze nel problem solving e team working, molto apprezzate nel mondo del lavoro. L’obiettivo in questo triennio è quello di rafforzare l’interesse e il coinvolgimento delle scuole nelle gare, cercando gradualmente di tornare ai livelli di partecipazione in fase pre-pandemia.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare l’interesse e il coinvolgimento delle scuole di Modena e provincia nelle gare di matematica e di fisica, sia per quanto riguarda le scuole secondarie di primo e secondo grado, cercando gradualmente di tornare ai livelli di partecipazione in fase pre-pandemia	Incrementare negli studenti e nelle studentesse la consapevolezza delle proprie capacità, in vista della scelta di un percorso di scuola secondaria di secondo grado adeguato e poi di un percorso universitario coerente con le proprie attitudini.	Commissione Divulgazione e vari docenti coinvolti abitualmente nelle gare	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero delle scuole secondarie di primo grado coinvolte nella Coppa Pitagora	38 scuole di cui 9 di Modena città	Numero medio nel triennio 2023-2025 $\geq$ del valore di partenza

### 6.2.2 Altri obiettivi di didattica del Dipartimento: “Iniziative volte al miglioramento dei servizi e all’incremento del numero dei docenti”

Altri due obiettivi specifici del Dipartimento in ambito formazione riguardano l’impegno che il FIM vuole mettere per perseguire obiettivi già a suo tempo inseriti nel precedente piano biennale, ma non completamente raggiunti, anche a causa della emergenza pandemica. Infine, un ultimo obiettivo specifico riguarda l’impegno del FIM ad incrementare il numero dei propri docenti e ricercatori (nonostante le uscite

certe e/o previste), per soddisfare in modo più pieno alle crescenti esigenze didattiche, anche presso altri Dipartimenti dell'Ateneo.

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall'azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Proseguire la mappatura di possibili imprese italiane dislocate all'estero o internazionali e istituzioni straniere interessate a ospitare studenti FIM per internship/stage e tesi	Rendere disponibile agli studenti FIM un elenco di imprese italiane dislocate all'estero o internazionali e istituzioni straniere dove poter realizzare internship/stage e tesi	Presidenti CdS FIM e Coordinamento Didattico FIM	2024	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica
Miglioramento dei servizi amministrativi e organizzativi di supporto alla didattica mediante la raccolta di dati relativi alla fruizione del servizio (da remoto e in presenza), finalizzata all'analisi del gradimento del servizio	Creazione di un data base delle richieste pervenute e risolte, finalizzato alla raccolta di dati di valutazione del servizio offerto	Coordinamento Didattico FIM	2024	Supporto da parte di una unità di personale della segreteria Didattica
Attuare una programmazione ruoli che punti ad incrementare il numero di docenti e ricercatori, tenendo conto anche delle esigenze didattiche dei CdS FIM ed extra-FIM e delle cessazioni del triennio.	Incrementare il numero di docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento FIM	Direttore FIM, Commissione Risorse FIM, Commissione Didattica FIM	2025	Fondi di Ateneo

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
n. imprese italiane dislocate all'estero o internazionali e istituzioni straniere disponibili ad ospitare studenti FIM per internship/stage e tesi	n. 1 tirocinio presso impresa o istituzione straniera nel biennio 2021-2022	n. 2 tirocini presso imprese o istituzioni straniere

Percentuale di utenti che esprime un giudizio positivo	Attualmente non è presente la raccolta dati di valutazione del servizio offerto	Giudizio positivo superiore al 75%
n. docenti e ricercatori in servizio presso il FIM	73 al 31/12/2022	+ 8% alla fine del triennio

## 7. RICERCA

### 7.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
RI.1 Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) Identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	Pag.26
	2) Fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	Pag.26
RI.2 Incentivare e supportare in Ateneo la ricerca di base	3) Incrementare il FAR di Ateneo	Pag.27
RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) Rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	Pag.28
	5) Incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	Pag.29
RI.4 Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) Rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	Pag.30
	7) Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	Pag.30

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.1	Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori	≥ 1 unità Area strategica/anno <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
		2) fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	1) Creazione di un'Unità operativa di supporto alla progettualità PNRR e anche di altri progetti nazionali e internazionali in coordinamento con i dipartimenti	Si <i>Scadenza: primo semestre 2023</i>
			2) Valutazione positiva delle attività svolte dall'unità operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti)	≥ 4 <i>Scadenza: 31/12/2024</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Rafforzare le linee strategiche della ricerca dipartimentale, esplicitando le nuove competenze eventualmente acquisite di recente (anche con azioni PNRR) all'interno di ogni area e le sinergie inter-area.	Seminari scientifici in forma di mini-workshop organizzati per ogni area, in cui vengono presentate le attività di ricerca e illustrati gli aspetti di progettualità futura anche - quando possibile - esplicitando il contributo e le potenzialità del personale neo-assunto (eventualmente PNRR, PON, ...)	Commissione Ricerca FIM Direttore FIM	2024	-
--	--	--	------	---

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di workshop scientifici organizzati dalle tre aree	0	3 entro il 2024

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.2	Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base	3) incrementare il FAR di Ateneo	1) Budget FAR di Ateneo	2,4 M€ (2023) 2,7 M€ (2024) 3,0 M€ (2025)  Scadenza: al termine di ogni anno
			2) Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR	Si  Scadenza: 2023

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incrementare la quota del FAR riservata alla ricerca di base diffusa	Incrementare la qualità della ricerca in tutte le aree, anche quelle che non hanno potuto attingere a finanziamenti esterni.	Commissione Ricerca FIM Direttore FIM	Scadenze coincidenti con quelle che verranno indicate dall'Ateneo per la sottomissione dei progetti FAR2023, FAR2024, FAR2025.	Fondi da Progetti FAR di Dipartimento (FAR2023, FAR2024, FAR2025).

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Entità della quota del FAR dipartimentale riservata alla ricerca diffusa	49156 Euro (FAR2021) 63399 Euro (FAR2022)	> 65000 Euro (annui)

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.3	Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi	4) rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	1) Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i corsi e con i partner industriali o accademici, anche internazionali	Sì Scadenza: 2024

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			2) Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell'Unità di Coordinamento e dell'Osservatorio della Ricerca, rispettivamente	1 report/anno Scadenza: al termine di ogni anno per l'Osservatorio della Ricerca e dal 2024 per l'Unità di Coordinamento
		5) incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	1) Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	+ 30% Scadenza: 2025
			2) Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint)	+ 5% Scadenza: 2025

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Favorire le collaborazioni scientifiche internazionali dei dottorandi.	Incremento del numero di studenti di dottorato che svolgono un periodo di almeno tre mesi all'estero.	Coordinatori delle Scuole di Dottorato.  Commissione Ricerca FIM.  Direttore FIM.	2025	Fondi da Progetti FAR di Dipartimento (FAR2023, FAR2024)
Supportare la mobilità internazionale dei dottorandi	Incremento delle missioni all'estero degli studenti di dottorato (per partecipare a Conferenze /Workshop internazionali in cui presentino la propria ricerca o per visitare gruppi di ricerca) finanziate attraverso il FAR dipartimentale	Commissione Ricerca FIM.  Direttore FIM.	2025	Fondi da Progetti FAR di Dipartimento (FAR2023, FAR2024)

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
<p>(a) Numero di Studenti di Dottorato che applicano alle iniziative di ateneo in supporto alla mobilità internazionale</p> <p>(b) Percentuale di Studenti di Dottorato che trascorre 3 mesi all'estero</p>	<p>(a) 4 Studenti di Dottorato del XXXIV ciclo</p> <p>(b) Nel XXXIV ciclo la percentuale media di dipartimento è 40%</p>	<p>(a) &gt; 6 Studenti di Dottorato per ciclo (in media)</p> <p>(b) 50% (percentuale media sul triennio)</p>
Quota del budget del FAR dipartimentale dedicato al supporto della mobilità degli Studenti di Dottorato.	<p>22500 (FAR2021)</p> <p>22000 (FAR2022)</p>	> 25000

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.4	Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	1) Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
		7) rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	1) Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	25% delle assunzioni nel triennio <i>Scadenza: 2025</i>
			2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a livello nazionale e internazionale	≥ 20 <i>Scadenza: 2025</i>
			3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca del Dipartimento	Miglioramento della qualità della ricerca grazie all'integrazione delle competenze del personale esterno di alto profilo reclutato.	Direttore FIM Consiglio FIM Commissione Risorse FIM Commissione Ricerca FIM	2025	P.O. di Ateneo
--	---	--	------	----------------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	2 (triennio 2020-22)	≥ 4 (triennio 2023-25)

## 7.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Potenziare la dotazione strumentale e il sistema di monitoraggio della qualità della ricerca"

Un primo obiettivo specifico con cui il Dipartimento punta a supportare la ricerca scientifica e ad incrementare la propria attrattività consiste nel potenziare la propria dotazione strumentale. Si intende quindi contribuire all'obiettivo programmando sia l'acquisizione di nuove attrezzature che l'upgrade della strumentazione ad oggi disponibile nei laboratori di ricerca FIM; le tipologie di strumenti che verranno considerate saranno le stesse previste dal FAR-attrezzature di Ateneo del 2022.

Un secondo obiettivo riguarda la necessità di monitorare la qualità della ricerca nel triennio di riferimento, in particolare valutando l'eventuale impatto degli investimenti del Dipartimento che attingono ai fondi FAR destinati alla ricerca di base. Il principale strumento che verrà utilizzato a questo scopo sarà il report bibliometrico fornito annualmente dall'Ufficio Bibliometrico, che verrà analizzato considerando parametri quantitativi come percentuale di superamento delle soglie ASN, indicatori relativi alla qualità della produzione scientifica, livello di internazionalizzazione delle pubblicazioni.

Il terzo e ultimo obiettivo che ci proponiamo è creare un database dei seminari organizzati dal dipartimento, con la possibilità di attingere facilmente ad informazioni rilevanti (parole-chiave, flag di internazionalizzazione, flag di gender): la possibilità di avere a disposizione le informazioni relative ai contenuti scientifici, ai contatti e collaborazioni di ricerca (e loro tipologia) costituisce uno stimolo a incrementare sinergia e network di collaborazioni, l'internazionalizzazione della ricerca e il grado di "gender equality" (tutti fattori concorrenti per il generale miglioramento della qualità della ricerca).

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall'azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Potenziare la dotazione strumentale di Dipartimento	Acquisizione di nuove attrezzature per la ricerca scientifica e upgrade/manutenzione della strumentazione esistente (all'interno delle tipologie previste dai FAR-attrezzature degli anni precedenti al 2023).	Commissione Ricerca FIM Direttore FIM	2025	Fondi da progetti FAR di Dipartimento (FAR2023, FAR2024, FAR2025).
Monitoraggio dell'impatto delle iniziative FAR sulla qualità e sul livello di internazionalizzazione della ricerca	Controllo e valutazione dell'efficacia delle azioni previste dal FAR.	Commissione Ricerca FIM Direttore FIM	2025	Supporto da parte di 1 unità PTA
Creazione di un database dei seminari organizzati dal Dipartimento	Messa a disposizione delle informazioni relative a contenuti scientifici e collaborazioni (effettive o potenziali); stimolo a migliorare il livello di internazionalizzazione e di "gender equality" della ricerca di dipartimento.	Commissione Ricerca FIM Direttore FIM	2025	Supporto da parte di 2 unità PTA

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
-----------------------------------	---------------------------	---------------

Numero strumenti o componenti acquisiti/riparati	Dotazione strumentale del Dipartimento al 31/12/2022	Acquisto/ripristino di almeno 3 strumenti nel triennio 2023-25
Numero di report sull'andamento della qualità della ricerca a partire dal report annuale fornito dall'Ufficio Bibliometrico (quindi in base a parametri come ASN, produzione scientifica, percentuale di pubblicazioni con collaborazioni internazionali, ecc...)	0	2
Database dei seminari FIM (contenente Nome, Affiliazione, SSD di riferimento, Abstract, flag internazionalizzazione, flag gender)	0	1

## 8. TERZA MISSIONE

### 8.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
TM.1 Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	Pag.34
	2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli studenti imprenditori di Unimore	Pag.35
TM.3 Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	Pag.37

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.1	Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio	1) Realizzare un "portfolio delle competenze e delle relazioni" per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata	1) Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze	Si <i>Scadenza: 2024</i>
			2) Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo	100% <i>Scadenza: 31/12/2024</i>
		2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli "studenti imprenditori" di Unimore	1) Numero di junior spin-off riconosciuti dall'Ateneo.	6 <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall'azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Stimolare e supportare la partecipazione di docenti e ricercatori all'iniziativa "portfolio delle competenze e delle relazioni" realizzata dall' Ateneo	Adesione di docenti e ricercatori al censimento dei contratti di ricerca commissionata attraverso il Modulo Activities &Projects (AP) (o eventuali strumenti alternativi messi a punto dall'ateneo)	Direttore FIM Responsabile TM	31/12/2024	Supporto da parte del Personale della segreteria amministrativa del Dipartimento
Promozione delle iniziative di formazione all'imprenditorialità offerte dall'Ateneo agli studenti	Realizzazione di incontri di sensibilizzazione degli studenti magistrali ai percorsi di formazione all'imprenditorialità dell'Ateneo	Direttore FIM Responsabile TM	31/12/2024	

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Percentuale di contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova repository di Ateneo a partire dalla data di disponibilità del Modulo AP-IRIS.	0	100%
Numero di incontri di sensibilizzazione	0	2

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
TM.3	Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità	6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	1) Numero di nuovi corsi di formazione continua e ricorrente progettati, organizzati e gestiti in Unimore.	+ 25%  <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua	Instaurare una collaborazione stabile con Fondazione Biagi  Aumentare il numero di nuovi corsi di formazione continua organizzati dal Dipartimento	Direttore FIM  Responsabile TM	31/12/2025	Fondi di Dipartimento e supporto amministrativo per l'organizzazione di corsi di formazione continua

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
N. di corsi di formazione continua e ricorrente	1 nel triennio 2020-2022	2 nel triennio 2023-2025

## 8.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Public Engagement"

Il Dipartimento ha una consolidata attività di PE, rivolta principalmente verso il mondo della scuola. Obiettivo triennale è il consolidamento delle attività rivolte all'ambito scolastico e l'ampliamento ad altri ambiti del

territorio. Si intende quindi incentivare la partecipazione ai bandi aperti di ateneo e agire per aumentare l'impatto delle iniziative, in tutte le sue dimensioni.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Consolidamento delle iniziative di PE del dipartimento, sia in termini di quantità di progetti presentati, sia in termini di impatto degli stessi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento del numero di progetti presentati al bando PE aperto</li> <li>- Favorire una valutazione efficace dell'impatto</li> </ul>	Direttore FIM Responsabile TM	31/12/2025	Il Dipartimento destina al cofinanziamento dei progetti approvati un budget complessivo di 10.000 euro nel triennio 2023-2025

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di progetti presentati nei bandi aperti	6 progetti presentati nel triennio 2020-2022	Almeno 9 progetti nel triennio 2023-2025
Numero di resoconti dei questionari di gradimento/valutazione allegati alla rendicontazione IRIS	72% delle iniziative che prevedono questionari nel biennio 21/22	100% delle iniziative che prevedono la raccolta di questionari nel triennio

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Valorizzazione patrimonio storico della strumentazione scientifica”**

Il Dipartimento FIM intende valorizzare il patrimonio di strumenti scientifici di interesse storico in suo possesso, che al momento non è fruibile al pubblico. L'obiettivo triennale è di rendere questa collezione disponibile a tutti, con il supporto delle moderne tecnologie (digitalizzazione) e in sinergia con altre istituzioni cittadine. In prospettiva, il dipartimento auspica l'inserimento di questo patrimonio nel Sistema dei Musei e dell'orto Botanico (MuseoMoRe) dell'Ateneo e la sua valorizzazione all'interno di una rete cittadina (collezione dei musei civici, museo della bilancia, museo dell'Osservatorio Geofisico, museo del Seminario Arcivescovile).

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
------------------------	--	-----------------------------	----------	---------------

<p>Conservazione e valorizzazione del patrimonio storico di strumentazione scientifica in possesso del dipartimento FIM,</p>	<p>1. digitalizzazione e catalogazione della collezione del patrimonio storico di strumentazione</p> <p>2. realizzazione e mantenimento di una pagina web dedicata</p> <p>3. restauro di strumentazione scientifica storica e moderna</p>	<p>Direttore FIM</p> <p>Responsabile TM</p>	<p>1. 31/12/25</p> <p>2. 31/12/23</p> <p>3. 31/12/25</p>	<p>unità di personale tecnico per la catalogazione e per la gestione del sito web</p>
--	---	---	--	---

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
<p>Percentuale di copertura in termini di digitalizzazione della collezione di strumentazione scientifica storica</p>	<p>0</p>	<p>80%</p>
<p>Creazione di una pagina web dedicata</p>	<p>0</p>	<p>1</p>
<p>numero di strumenti scientifici restaurati</p>	<p>6</p>	<p>12</p>

## 9. INTERNAZIONALIZZAZIONE

### 9.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
IN.1 Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	Pag.40
	2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Pag.41
	3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH)	Pag.41
IN.2 Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	4) Organizzare un sistema di gestione dell'Alleanza EUN	Pag.42

### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
IN.1	Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato	1) Sostenere la mobilità internazionale degli studenti dei Corsi di Studio e di Dottorato per frequentare attività formative e/o di ricerca.	1) Cofinanziamento su fondi di Ateneo di borse di mobilità per studenti e dottorandi	+ 10% <i>Scadenza: 2025</i>
		2) Organizzare Intensive Courses, Summer Schools, BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	1) Numero attività organizzate e/o copartecipate nel triennio	≥ 15 <i>Scadenza: 2025</i>
		3) Incrementare l'offerta formativa in inglese in termini di	1) Incremento dei Corsi di Studio in inglese	+ 3 <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
		Corsi di Studio e di singoli insegnamenti in inglese (IaH)	2) Incremento degli insegnamenti in inglese	+ 20% <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incentivare la mobilità dei dottorandi mediante supporti alle spese per missioni all'estero con Fondi di Dipartimento	Incrementare il numero di dottorandi in mobilità internazionale	Direttore del Dipartimento  Coordinatori dei dottorati	2025	Fondi di Dipartimento
Promozione dell'insegnamento in lingua inglese nei CdS in italiano	Aumento del numero di insegnamenti in inglese	Presidenti dei CdS magistrali	2024	
Incentivare  - la partecipazione degli studenti alle attività di promozione promosse dall'Ateneo  - la diffusione tra gli studenti delle informazioni sulle azioni di internazionalizzazione	Adesione alle attività di promozione promosse dall'Ateneo e organizzazione di una giornata informativa ogni anno per gli studenti del dipartimento sui programmi di mobilità	Presidenti dei CdS  Referente di Dipartimento per l'internazionalizzazione  Referente Erasmus	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

Fondi di dipartimento per mobilità dottorandi	20.000 euro nel 2022	≥ 25.000 euro in ogni anno del triennio 2023-25
Numero di insegnamenti in lingua inglese nei CdS in italiano	4 nell'a.a 2022/23	5 nell'a.a. 2023/24
Numero giornate informative organizzate dal Dipartimento	1 nel 2022	3 nel triennio

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
IN.2	Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen	4) Organizzare un sistema di gestione dell'Alleanza EUN	2) Attivazione di un joint PhD program tra i membri dell'Alleanza con conseguente finanziamento di 1 borsa	Si <i>Scadenza: a.a.24/25</i>
			3) Attivazione di un joint Master Degree program tra i membri dell'Alleanza	Si <i>Scadenza: a.a.25/26</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Supportare le iniziative dell'ateneo nell'ambito di Unigreen	Contribuire a rafforzare il ruolo di Unimore nell'ambito di Unigreen	Referente di Dipartimento per l'internazionalizzazione  Direttore Dipartimento	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di iniziative di Ateneo rivolte al rafforzamento del ruolo di Unimore in Unigreen con partecipazione di personale FIM	0	≥ 1

## 9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Sistema di monitoraggio delle azioni di internazionalizzazione”

Al fine di monitorare il grado di internazionalizzazione del dipartimento, e quindi definire meglio le azioni da intraprendere, si intende istituire un sistema di raccolta di dati strutturati che misuri, a titolo di esempio, il numero di visitatori stranieri su fondi di ricerca, il numero di domande ai bandi di mobilità e il loro esito, la quantità di fondi dedicata alla mobilità, ecc. Tale raccolta di dati deve permettere una analisi statistica in termini, per esempio, di età, genere, ruolo dei partecipanti alle diverse azioni, per focalizzare al meglio le future azioni di miglioramento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Istituzione di un sistema di monitoraggio delle azioni di internazionalizzazione	Definizione e misura di indicatori in merito alla internazionalizzazione	Direttore FIM  Referente di Dipartimento per l'internazionalizzazione  Referente di Dipartimento per la ricerca.	2025	Supporto da parte di una unità di personale tecnico

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
numero di rapporti con informazioni sulle azioni di internazionalizzazione	0	1

# 10. ORGANIZZAZIONE

## 10.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
OR.1. Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	Pag.44
OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	Pag.48
OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	Pag.49

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.1	Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento	1) Ottimizzare la struttura organizzativa con ridefinizione delle necessità di risorse di personale amministrativo nelle strutture centrali e dipartimentali	1) Progettazione della struttura organizzativa centrale e dipartimentale secondo il seguente iter: elaborazione di un documento di analisi, confronto con i diversi interlocutori interessati, linee generali del progetto condivise con il CdA, stesura del progetto finale da sottoporre all'approvazione del CdA	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			3) Riesame della struttura organizzativa centrale e dipartimentale	Sì <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Analisi e riesame della struttura organizzativa Dipartimentale	Definizione di interventi sulla struttura organizzativa Dipartimentale per incrementarne l'efficienza	Direttore Dipartimento	2025	
--	---	------------------------	------	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Rapporto sull'analisi e sul riesame della struttura organizzativa	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.3	Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore	6) Revisionare e ristrutturare il sito web Unimore	1) Analisi compliance sito web ai fini dell'accreditamento	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Analisi compliance sito web in inglese ai fini della partecipazione di Unimore all'interno dell'EUN	Sì <i>Scadenza: 2023</i>
			4) Attivazione del nuovo portale di Ateneo con integrazione delle funzioni centrali e distribuite	Sì <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Applicazione delle linee guida e delle soluzioni tecnologiche decise dall'Ateneo nell'ambito del sito Web	Miglioramento dei contenuti per la versione inglese del sito	Gruppo di lavoro sul Web	2024 per l'aggiornamento della versione inglese del sito  2025 per l'applicazione delle nuove soluzioni tecnologiche adottate dall'Ateneo	Supporto da parte di una unità di personale tecnico

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Adesione all'eventuale nuovo sistema tecnologico definito dall'ateneo e alle indicazioni di ateneo per i contenuti in inglese	NO	SI

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
OR.4	Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale	7) Identificare all'inizio di ogni anno gli ambiti per cui è necessario formare il personale e definire il Piano di Formazione di Ateneo	1) Piano di Formazione di Ateneo	Si <i>Scadenza: all'inizio di ogni anno</i>
			3) Percentuale di iniziative di formazione che sono state valutate da almeno l'80% dei partecipanti e per i quali è stato redatto un breve rapporto di analisi delle valutazioni ottenute	100% <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare le attività del personale per consentire la partecipazione alle attività formative	Agevolare la partecipazione del personale alle attività di formazione	Direttore di Dipartimento	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di unità di personale che partecipa ad attività di formazione	12 nel 2022	numero medio nel triennio $\geq 13$

## 10.2 Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento

### Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: "Aumentare la fruibilità e facilitare il mantenimento dei contenuti del sito Web e delle repository di Dipartimento"

Il Dipartimento attiverà azioni di analisi e di correzione di servizi ospitati dal sito Web e dall'area riservata per gestione di documenti accessibili ai dipendenti, per chiarire e migliorare l'accessibilità e la facilità di gestione delle informazioni.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Analizzare l'organizzazione del sito WEB e dell'area riservata per la gestione di	Migliorare la chiarezza e facilità di accesso e di utilizzo dei documenti	Gruppo di lavoro sul Web	2025	Supporto da parte di una unità di personale tecnico

documenti di accesso pubblico				
----------------------------------	--	--	--	--

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Documento di descrizione delle modalità di gestione delle informazioni nel sito Web e nelle aree riservate	NO	SI

# 11. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'

## 11.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	Pag. 52
AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato	3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti	Pag.54
	4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell'AQ	Pag.54
	5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	Pag.54

### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
AQ.1	Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)	1) Progettare cicli di formazione estesa per il PTA, sia a distanza sia in presenza	1) Numero di strutture (Amministrazione centrale, Dipartimenti e Centri di Servizio) coinvolte nel processo formativo di AQ	100% <i>Scadenza: 2023</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Partecipazione attiva del PTA al progetto formativo predisposto dall'Ateneo (sia in presenza che a distanza)	Diffusione della cultura della qualità e conoscenza del processo AVA3 tra tutti gli attori coinvolti nel buon funzionamento di	Direttore, RQD, Responsabile del personale PTA	2025	

	Ateneo e Dipartimento a seconda delle loro competenze			
--	---	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Personale PTA che partecipa ai corsi di formazione specifici predisposti a seconda delle loro competenze	2	≥ 4

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
AQ.3	Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato	3) Varare Commissioni Qualità in tutti i Dipartimenti	1) Numero di Commissioni Qualità formate	13, ovvero una per Dipartimento <i>Scadenza: 2023</i>
		4) Riconoscere incentivi a un numero più ampio di docenti impegnati nell'AQ	1) Incremento del budget annuo per incentivi AQ per il prossimo triennio	€ 100.000,00/anno <i>Scadenza: 2023</i>
		5) Costituire Comitati Consultivi in tutti i Corsi di Dottorato	1) Numero di Comitati costituiti	Un Comitato Consultivo per ciascun Corso di Dottorato <i>Scadenza: 2023</i>
			2) Predisposizione di report annuali dell'attività di tutti i Comitati	Sì <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>

<b>Azione di Dipartimento</b>	<b>Risultato atteso dall'azione di Dipartimento</b>	<b>Responsabilità e attuazione</b>	<b>Scadenze</b>	<b>Risorse/Fondi</b>
Potenziamento della Commissione Qualità del FIM	Miglioramento del sistema AQ del Dipartimento in termini di monitoraggio e pianificazione con l'inserimento dei responsabili della qualità della ricerca e della terza missione	Direttore, RQD	2023	
Costituzione dei Comitati Consultivi dei 3 Dottorati di Ricerca afferenti al FIM	Rafforzamento delle relazioni con la comunità scientifica e con i portatori di interesse esterni, come enti di ricerca e aziende e interni all'Ateneo	Coordinatori/Direttori dei /delle Dottorati/Scuole di Dottorato di Ricerca	2023	
Predisposizione dei report annuali delle attività dei Comitati Consultivi	Tracciamento delle attività svolte e dei suggerimenti / delle proposte o richieste dei portatori di interesse	Coordinatori/Direttori dei /delle Dottorati/Scuole di Dottorato di Ricerca	Ogni anno	

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Membri della Commissione Qualità	5	7
Numero di Comitati Consultivi dei Dottorati	0	3
Report annuali dei Comitati consultivi dei Dottorati	NO	SI

## 11.2 Obiettivi Specifici del Dipartimento

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: “Rendere efficace l’accesso a informazioni aggiornate sulla Qualità della Ricerca, della Terza Missione, della Didattica e dei Dottorati di Ricerca nel sito web del Dipartimento”**

Il Dipartimento attiverà azioni di verifica, aggiornamento e riorganizzazione delle pagine web e del materiale disponibile relativamente all’Assicurazione Qualità del FIM nei settori della Ricerca, Terza Missione, della Didattica e Dottorato di Ricerca

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Completamento della Riorganizzazione delle pagine web relative alla AQ della Ricerca e della Terza Missione	Rendere completamente accessibili le informazioni sulla Qualità della Ricerca e della Terza Missione	Commissione Qualità FIM e Gruppo sito Web	2023	
Creazione della pagina web relativa alla AQ del Dottorato	Rendere facilmente accessibili le informazioni sulla Qualità del Dottorato e il loro aggiornamento.	Commissione Qualità FIM e Gruppo sito Web	2025	
Creazione di una guida breve sulle procedure AQ relative alla Didattica da fornire ai nuovi docenti e al PTA e sua pubblicazione sulla pagina AQ del sito web del Dipartimento	Rendere completamente accessibili le informazioni sulla Qualità della Didattica ai nuovi docenti e ricercatori e PTA	Commissione Qualità FIM e Gruppo sito Web	2024	collaborazione di unità di personale PTA

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
Pagine web aggiornate nella parte AQ Ricerca e Terza Missione	80%	100%
Numero di pagine per AQ Dottorati	0	1
Guida breve sulle procedure AQ relative alla Didattica	NO	SI

## 12. LA SOSTENIBILITA'

### 12.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
SO.1 Implementare le politiche di Sviluppo Sostenibile	2) Ottenere la certificazione EPD dei Dipartimenti per attuare politiche di efficientamento energetico mirate	Pag. 59
SO.2 Migliorare l'educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza Missione	3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza	Pag. 60

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
SO.1	Implementare le politiche di Sviluppo Sostenibile	2) Ottenere la certificazione EPD dei Dipartimenti per attuare politiche di efficientamento energetico mirate	1) Ottenimento della certificazione ambientale del servizio EPD per ulteriori 3 dipartimenti	4 dipartimenti con certificazione <i>Scadenza: 31/12/2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Analisi delle criticità in termini di sostenibilità energetica delle strutture dipartimentali	Contribuire all'efficientamento energetico del Dipartimento	Direttore di Dipartimento, Referente tecnico e Referente per la sostenibilità del Dipartimento	2025	Fondi di Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Rapporto sui possibili interventi di efficientamento energetico	0	1 per ogni anno del triennio

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
SO.2	Migliorare l'educazione alla Sostenibilità con azioni che integrino Formazione, Ricerca e Terza Missione	3) Realizzare iniziative di sensibilizzazione e informazione sulla sostenibilità nei suoi molteplici aspetti, aperte alla popolazione universitaria ed alla cittadinanza	1) Numero di iniziative interdipartimentali, nel triennio, su tematiche di Sostenibilità ambientale, economica, politica, sociale.	15 iniziative <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare le attività del personale per consentire la partecipazione alle iniziative interdipartimentali su tematiche di Sostenibilità ambientale, economica, politica, sociale.	Agevolare la partecipazione del personale alle attività di formazione su tematiche di sostenibilità organizzate dall'Ateneo	Direttore di Dipartimento	2025	
Erogare un modulo da 1CFU all'anno per il corso	Migliorare l'educazione alla Sostenibilità	Referente FIM per la sostenibilità.	2025	

multidisciplinar e "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità"				
---	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Percentuale di iniziative interdipartimentali, nel triennio, su tematiche di Sostenibilità ambientale, economica, politica, sociale seguite da membri del Dipartimento	0	70%
Numero di moduli erogati	1 nel 2022	1 per ogni anno del triennio

## 12.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

### Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Effettuare interventi per migliorare la sostenibilità ambientale del Dipartimento"

L'obiettivo specifico del Dipartimento consiste nell'individuare e realizzare interventi per migliorare la sostenibilità ambientale degli edifici FIM utilizzando proprie risorse e/o cofinanziando azioni proposte dall'Ateneo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Sostituzione di illuminazioni al neon con lampade a tecnologia LED nei corridoi dell'edificio MO18	Ridurre i consumi di energia elettrica	Referente per la sostenibilità. Tecnici di Dipartimento.	2025	Fondi di Dipartimento e supporto da Direzione Tecnica
Sostituire gli interruttori con sensori di movimento/crepuscolare in ambienti comuni	Riduzione di sprechi energetici	Referente per la sostenibilità. Tecnici di Dipartimento.	2025	

Valutare la possibilità di attivare riciclo di carta bianca e di materiale ferroso	Incentivare la raccolta differenziata	Referente per la sostenibilità. Tecnici di Dipartimento.	2025	
--	---------------------------------------	---	------	--

<b>Indicatori di Dipartimento</b>	<b>Valore di partenza</b>	<b>Target</b>
n° neon sostituiti presso edificio MO18	12	52
n° edifici con sostituzioni di interruttori	1	2
n° edifici con possibilità di riciclo di carta bianca e materiale ferroso	0	2

## 13. SERVIZI E SPORT

### 13.1 OBIETTIVI DI ATENEO CONDIVISI DA DIPARTIMENTI

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
ST.1 Migliorare i servizi agli Studenti per garantire l'inclusività e l'accesso all'istruzione universitaria	1) Estendere la composizione e rafforzare le attività del Tavolo dei Servizi per gli Studenti e sui servizi specificamente rivolti agli studenti, comprendente le analisi delle ulteriori necessità da affrontare o rappresentare ad altri soggetti	Pag. 70
ST.3 Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita	6) Realizzare il progetto di divulgazione "Benessere e Sport"	Pag. 74

#### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
ST.3	Promuovere una sensibilizzazione verso corretti stili di vita	6) Realizzare il progetto di divulgazione "Benessere e Sport"	1) Numero eventi / seminari su Benessere e Sport	6 iniziative <i>Scadenza: 2025</i>

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promuovere la partecipazione alle iniziative di "Benessere e Sport"	Incentivazione di corretti stili di vita	Referente per lo sport	2025	/

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di partecipanti afferenti al FIM	Non rilevato nel 2022	5

# 14. Gestione e distribuzione delle risorse

Si riporta una breve descrizione dei criteri e modalità di distribuzione delle risorse Dipartimentali. La documentazione relativa alla gestione delle risorse è disponibile nell'area riservata su GDrive.

## Risorse Umane

Coerentemente con il regolamento del Dipartimento, il Consiglio del Dipartimento FIM predispone e approva, generalmente con cadenza annuale salvo specifiche richieste degli organi di Ateneo, la programmazione dei fabbisogni di personale docente e ricercatore e di personale tecnico.

La predisposizione di proposte per la programmazione dei fabbisogni di personale docente e ricercatore è delegata dal Consiglio di Dipartimento ad una Commissione Risorse costituita dal Direttore e da 6 professori di prima fascia di cui due di area Fisica, due di area Informatica e due di area Matematica.

I criteri attualmente utilizzati dalla Commissione Risorse per la predisposizione delle proposte di programmazione ruoli sono stati discussi nel Consiglio di Dipartimento del 28/04/2022 e successivamente approvati nel Consiglio di Dipartimento del 18/05/2022. Tali criteri, grazie all'utilizzo di indicatori di natura quali-quantitativa, mirano ad evidenziare le necessità di sviluppo dei Settori Scientifico Disciplinari al fine di garantire il mantenimento e/o potenziamento delle attività di ricerca, didattica e terza missione di interesse per il Dipartimento. In particolare, gli indicatori utilizzati riguardano gli ambiti considerati dall'Ateneo per la distribuzione dei punti organico ai Dipartimenti: Ricerca, Didattica, Attrazione risorse e Riequilibrio del personale.

La programmazione dei fabbisogni di personale tecnico è deliberata dal Consiglio di Dipartimento sulla base delle esigenze nell'ambito dei servizi amministrativi e dei servizi tecnici di supporto alle attività di Ricerca, di Didattica e di Terza Missione previste nei piani di sviluppo del Dipartimento. L'attuale programmazione dei fabbisogni di personale tecnico è stata deliberata nella riunione del Consiglio di Dipartimento del 6/9/2022 e sarà sottoposta a revisione nel corso del 2023.

## Risorse economiche

### *Fondi per la didattica*

I fondi dipartimentali a disposizione per i contratti di insegnamento e per il pagamento dell'attività didattica dei Ricercatori Universitari a tempo indeterminato oltre le 60 ore sono distribuiti dal Consiglio di Dipartimento, su proposta della Commissione Didattica, dopo l'analisi complessiva delle coperture degli insegnamenti e dei carichi didattici dei docenti dei vari SSD, privilegiando il pagamento dei RU e gli insegnamenti obbligatori dei Corsi di Laurea Triennali, coerentemente con i criteri di ripartizione del budget di Ateneo per contratti di insegnamento.

L'utilizzo di fondi dipartimentali a disposizione per attrezzature didattiche è deliberato dalla Giunta del Dipartimento; l'utilizzo di questi fondi riguarda principalmente interventi sulla dotazione audio/video delle aule più capienti, utilizzate non solo dai corsi di studio del FIM ma anche da corsi di studio di altri Dipartimenti (DIEF, CHIM-GEO, Scienze Vita, Facoltà di Medicina) e su dotazione e materiale di consumo per i laboratori didattici.

### *Fondi per la ricerca*

I fondi di Dipartimento per la ricerca sono utilizzati principalmente per azioni di supporto ad attività coerenti con le linee di ricerca del Dipartimento (<https://www.fim.unimore.it/site/home/ricerca.html>). Le azioni da finanziare sono approvate dal Consiglio di Dipartimento su proposta della Commissione Ricerca, valutando le esigenze delle linee di ricerca in termini di sostegno alla ricerca di giovani ricercatori (cofinanziamento di borse di dottorato o di azioni di mobilità in ingresso e in uscita), incremento dell'attività progettuale (cofinanziamento di progetti FAR), acquisizione di nuova strumentazione e, in coerenza con uno degli obiettivi di Ateneo, supporto ad iniziative per elevare la qualità media della ricerca.

### *Fondi per la terza missione*

I fondi dipartimentali per attività di terza missione sono utilizzati per cofinanziare partecipazioni a bandi PE e per incentivare attività di divulgazione scientifica e di formazione continua. Le azioni da finanziare sono individuate dalla Commissione Divulgazione e dal Gruppo di Lavoro sulla Terza Missione e approvate dalla Giunta di Dipartimento.

#### *Fondo comune dipartimentale per il PTA*

In relazione al fondo comune dipartimentale costituito con i proventi derivanti dalle prestazioni a pagamento in conto terzi e destinato all'incentivazione del personale tecnico-amministrativo, il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 18/01/2021, al fine di dare attuazione al Regolamento di Ateneo per le Prestazioni a Pagamento in Conto Terzi, ha approvato i criteri da adottare per la ripartizione del fondo. Il documento relativo ai criteri di distribuzione è disponibile nella sezione dedicata alla gestione delle risorse nell'area riservata GDrive.

#### **Risorse infrastrutturali**

L'utilizzo di risorse infrastrutturali è deliberato dal Consiglio di Dipartimento in un'ottica di ottimizzazione del servizio agli studenti, ai dottorandi e ai gruppi di ricerca del Dipartimento, su proposta delle commissioni di Dipartimento: Commissione Spazi e Sicurezza, Commissione Didattica, Commissione Ricerca, Commissione Divulgazione e Gruppo di Lavoro su Terza Missione.

Esempi di recenti iniziative dipartimentali per l'utilizzo di risorse infrastrutturali sono:

- destinazione di locali ad uso sala lettura (locale MO18-01-003)
- destinazione e ristrutturazione locali per ospitare dottorandi e assegnisti (locali MO18-01-012, MO18-01-13, MO18-02-029, MO17-00-001. MO17-00-003)
- destinazione del locale MO17-04-009 a laboratorio di Fisica Computazionale

Inoltre, sono attualmente in corso lavori per ristrutturare i locali MO17-00-029a e MO17-00-029b nei quali è prevista l'installazione di un nuovo Microscopio a Trasmissione, per potenziare le attività di ricerca Dipartimentale nell'ambito della Microscopia.

# 15. Sistema di gestione

## Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del Dipartimento è descritta nella seguente pagina del sito: <https://www.fim.unimore.it/site/home/dipartimento/organizzazione.html> e nel regolamento di Dipartimento, anche questo disponibile sul sito del Dipartimento all'indirizzo <https://www.fim.unimore.it/site/home/dipartimento/regolamenti-e-istruzioni.html>

La programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da obiettivi e responsabilità, in coerenza con la pianificazione strategica dell'Ateneo e del Dipartimento, è affrontata annualmente secondo le indicazioni e le tempistiche fornite dall'Ateneo ([https://www.unimore.it/trasparenza/docs/PianoPerformance\\_2022-24.pdf](https://www.unimore.it/trasparenza/docs/PianoPerformance_2022-24.pdf)), e condivisa con l'ufficio Relazioni Sindacali tramite apposita piattaforma informatica.

## Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento

La politica di assicurazione della qualità del FIM è descritta all'indirizzo <https://www.fim.unimore.it/site/home/qualita.html>

In particolare all'indirizzo indicato sono disponibili informazioni e documenti relativi a

- organizzazione della assicurazione qualità del FIM
- attività della commissione qualità del FIM
- assicurazione qualità della didattica
- assicurazione qualità della ricerca
- assicurazione qualità della terza missione
- piani integrati di Dipartimento

La politica della Qualità del Dipartimento è stata revisionata a fine 2022 in funzione delle nuove linee guida del PQA per quanto riguarda i processi di Assicurazione Qualità della Ricerca, della Terza Missione e della Didattica, questi ultimi legati anche alla nuova istituzione dei Consigli di Corso di Studi delle tre lauree triennali e delle tre lauree magistrali afferenti al Dipartimento FIM.